

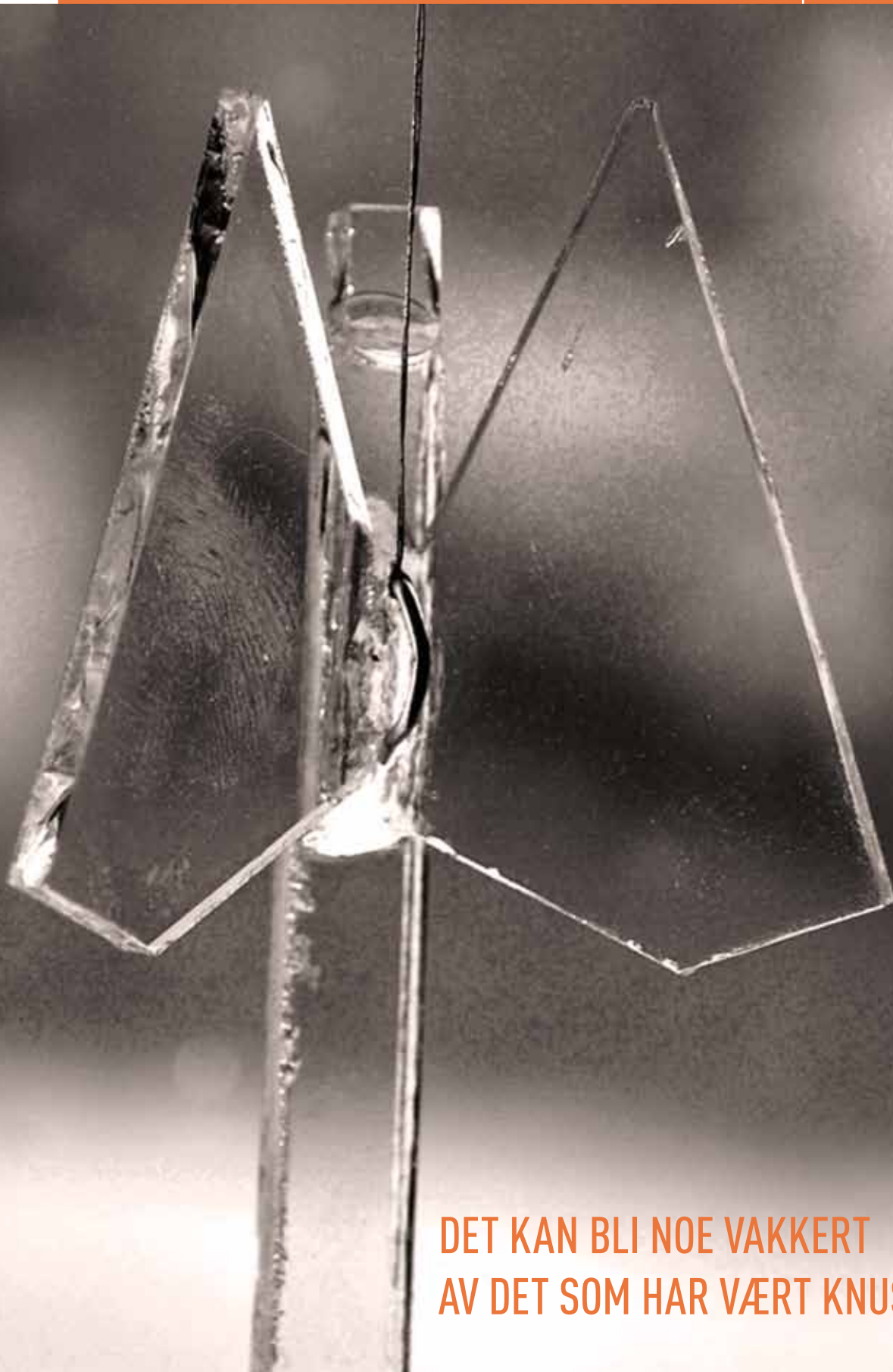
KIRKENS  
BYMISJON



# ÅRSMELDING 2010

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland

ROGALAND



DET KAN BLI NOE VAKKERT  
AV DET SOM HAR VÆRT KNUST

# STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON ROGALAND

## ÅRSMELDING 2010

### Innledning og hovedlinjer

Kirkens Bymisjon er en diakonal stiftelse som ble grunnlagt i 1855 i Oslo. Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland ble etablert i 1990.

*Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland (SKBR) har til formål – i samarbeid med Den norske Kirkes organer og i overensstemmelse med dens bekjennelse – å fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre Kirkens oppdrag.*

Kirkens Bymisjon drev i 2010 følgende tiltak i Rogaland fylke: Rogaland A-senter as, Dreieskjevå, Vibemyr skoleverksted, Bymisjonssenteret og Bymisjonstiltak på Haugalandet.

**HOVEDLINJER OG UTFORDRINGER**  
Også 2010 ble preget av at Dreieskjevå var i en kontinuerlig unntakstilstand. Intensjonen var at institusjonen skulle drives fram til sensommeren 2011 og den siste ungdommen fylte 18 år. Dette skulle etter hvert vise seg å være vanskelig og til sist umulig. Styret fattet i et ekstraordinært styremøte 24.juni vedtak om å avvikle Dreieskjevå innen 31.desember 2010.

Rogaland A-senter deltok i en anbudskonkurranse som omfattet all klinisk virksomhet ved institusjonen. Konkurransen skulle bli utlyst i løpet av vinteren, men kom ikke før slutten av juni med innlevering i begynnelsen av september.

Da resultatet forelå i begynnelsen av november var det klart at Rogaland A-senter hadde fått utvidede oppdrag, både innenfor polikliniske tjenester og akutt-tjenester knyttet til avrusningen. Dette vil kreve nye ansettelses og mer areal.

Vibemyr skoleverksted utvidet med en ny klasse fra skoleåret 2010-2011 og har nå 24 elevplasser og skolen har gode driftsavtaler med fylket som gjør det mulig å drive et godt skoletilbud for sine elever.

Bymisjonstiltaket på Haugalandet har de siste par årene vært gjennom en formidabel vekst. Dette har i seg selv vært gledelig, men det har også skapt en del vekstsmarter. Virksomheten er blitt så stor og mangfoldig at det krever en gjennomgang av organiseringen av arbeidet. Dette arbeidet ble påbegynt i løpet av høsten 2010.

Bymisjonssenteret i Stavanger har hatt et jevnt godt år. Den økonomiske situasjonen er god, men det er alltid en utfordring å finne stabile finansieringskilder for de ulike tiltakene.

Året som gikk tydeliggjorde en del trekk vi var vel kjent med. Anbudene er kommet for å bli og de krever stadig mer av tilbyderne. Dette krever en organisasjon som er i stand til å kunne delta i slike anbud, det kreves anbudskompetanse

og fagkompetanse langt utover det små virksomheter kan stille opp med. Det er også blitt tydelig at fattigdomsproblematikken er blitt mer nærgående, særlig representert ved romfolket, papirløse flyktninger, rusmisbrukere og en gruppe østeuropeiske arbeidsløse. Men det er også en kjensgjerning at mange enslige forsørgere og deres barn er fattige og marginaliseres av den grunn. Det er trolig ingen grunn til å tro at det offentlige i framtiden vil se seg råd til å finansiere de tiltakene som ikke er lovpålagte. Dette vil føre til at større deler av det arbeidet bymisjonssentrene driver i større utstrekning må finansieres ved gaver av ulik art.

Bymisjonen skal være her av hensyn til mennesker som har bruk for oss. Det er Bymisjonens oppgave å ha øynene åpne for det som skjer i samfunnet, avdekke mangler og bidra til å bedre livskvaliteten for

mennesker som på ulikt vis opplever hverdagen vanskelig. I visjonen "Ærefrykt for livet" ligger forpliktelsen til å ta den andres liv på alvor i forvisning om at også dette livet bærer ubrukte muligheter i seg.

**Styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland har bestått av følgende medlemmer:**

**Ørjan Berven, leder**

**Geir Skeie, nestleder**

**Hildegunn M. Strømme**

**Marit Nybø**

**Hans Petter Torvik**

**Svein Ingve Nødland**

**Erik Lunde**

**Liv Eidhammer Mangrud**

**Hannah Øglænd**

**Kari Vevatne (varamedlem)**

**Åge Lærdal (varamedlem)**

**Kristin Werner (varamedlem)**

# ROGALAND A-SENTER AS

Rogaland A-senter as er et behandlings- og kompetanse-senter som har til formål å forebygge og behandle skadelig rusmiddelmisbruk og avhengighet. Det overordnede målet er å fremme helse, livs- og rusmestring. 96 personer hadde et arbeidsforhold ved RAS i 2010.

## KLINISK VIRKSOMHET

Alle avdelinger har arbeidet med fagutvikling, brukermedvirkning og dokumentasjon / rapportering. Brukerutvalget er siden 2007 etablert som et viktig organ på Rogaland A-senter med minimum 4 årlige møter. Brukerutvalget består av 6 medlemmer som representerer erfaring fra å være pasient og pårørende (både voksne og barn). Innkalling og referat fra møtene er tilgjengelig på våre hjemmesider. Innleggelsestilbudet til gravide er styrket med en stilling som gravidekoordinator, som følger pasienten uavhengig av avdeling.

## NØKKELTALL FOR KLINISK VIRKSOMHET

- Antall vurderinger av pasientrettigheter: 859
- Antall polikliniske konsultasjoner ved poliklinikken: 3924 fordelt på 457 pasienter.
- Beleggsprosent i behandlingsavdeling er 92 %, i avrusningsavdeling 85%, totalt 88, 5%
- Antall liggedøgn:  
Behandlingsavdelingen: 5032 (15 plasser)  
Avrusningsavdelingen: 4333 (14 plasser)
- Innleggelser etter Lov om sosiale tjenester § 6.2.a: 6 gravide kvinner har vært innlagt uten eget samtykke i til sammen 278 liggedøgn.

- “Raskere tilbake”: 53 pasienter har vært til behandling innen ordningen “Raskere tilbake”. Poliklinikken har hatt 184 behandlingstimer med i alt 24 pasienter, og behandlingsavdelingen har hatt 22 liggedøgn.
- Ventetid pr. 31.12.10 var 12 uker på poliklinisk behandling, 5 uker for avrusning og 20 uker for innleggelse i Behandlingsavdelingen.

## VELLYKKET NYTENKNING

**BARNE- OG PÅRØRENDEKONTAKT**  
Barne- og pårørendekontakt, et tiltak for å ivareta barn og pårørendes behov og interesser, ble sluttført i 2010 som to-årig prosjekt. Fra 2011 fortsetter Barne- og pårørendekontakten som del av ordinær drift. Rapporten ferdigstilles i 2011, og det er en ambisjon å bringe erfaringene videre slik at andre kan starte lignende tiltak. Evalueringen er tilgjengelig på våre hjemmesider.

## TIDLIG OPPDAGELSE TIDLIG INTERVENSJON (TOTI)

I løpet av 2 år har RAS hatt en spesialsykepleier fra poliklinikken i arbeid på Stavanger

Universitetssjukehus (SUS) i prosjektet TOTI for å prøve ut muligheten for å bruke somatiske avdelinger som arena for å oppdage og intervensere i forhold til helseskadelig rusbruk. I løpet av 2 år hadde TOTI 319 saker som involverte 298 ulike pasienter. Over 50% har tidligere ikke vært i behandling innen TSB.

Evalueringen som er gjort i 2010 er tilgjengelig på våre hjemmesider. Oppsummeringen viser at prosjektet har vært vellykket; og fra 2. halvår 2010 ble arbeidet fast forankret i sykehusets egen organisasjon. RAS er fremdeles knyttet til arbeidet ved å delta i en fast samarbeidsgruppe.





#### ERFARINGSKONSULENT

Det er stort fokus på pårørendes rolle og brukermedvirkning i rusfeltet. RAS startet i mars 2010 et nytt prosjekt der det ble ansatt en erfaringskonsulent i 50 % stilling med kunnskap om å være "barn av rusmisbruker". Det er innvilget midler gjennom ExtraStiftelsen Helse og Rehabilitering til prosjektet. Formålet er å samle, systematisere og formidle pårørendes perspektiv på en troverdig og konstruktiv måte.

#### SAMHANDLING

Samhandling er nødvendig for fagutvikling og tjenesteutvikling. I 2009 inngikk Rogaland A-senter en 3-årig samarbeidsavtale med BUF-etat, Psykiatrisk divisjon og familievernkantorene; "Vekst og utvikling for barn, unge og familier". Arbeidet involverer innsats fra flere på Rogaland A-senter, både i arbeidsgrupper og i nye, etablerte samarbeidsstrukturer.

I 2010 undertegnet Rogaland A-senter en samhandlingsavtale med Stavanger Universitetssjukehus og Stavanger kommune. Det er etablert et samarbeidsutvalg som skal følge opp avtalen og årlig arrangere et samarbeidsseminar.

#### KONKURRANSEUTSETTING

Den 28. juni konkurransesatte Helse Vest private ideelle virksomheter innen tverrfaglig spesialisert behandling for rusavhengige (TSB), med leveringsfrist 6. september. Konkurransesettingen har satt sitt preg på hele 2010, både i form av forberedelse til og arbeid med å utferdige tilbud til Helse Vest, forhandlingsprosesser og avklaringer i forhold til inngåelse av ny avtale. Kravspesifikasjonen gjorde det nødvendig å utarbeide nye tilbud som akuttjeneste, ambulante tjenester og stabiliserings/utredningsopphold. Avrusningsopphold defineres mer medisinsk enn tidligere, med kortere forventet liggetid som konsekvens. I vurderingen av kvalitet som Helse Vest foretok, var Rogaland A-senter rangert som nr. 2 i alle de tjenestene vi ga tilbud på. Rogaland A-senter la også inn et tilbud om et tilrettelagt innleggelsestilbud for gravide og kvinner med spedbarn, men tilbudet ble avvist av Helse Vest.

#### KOMPETANSESENTEROPPDRAK

##### - KORUS VEST STAVANGER

Kompetansesenteroppdraget blir ivaretatt av Forsknings- og utviklingsavdelingen (FoU). Det faglige arbeidet i avdelingen er knyttet til den kliniske virksomheten ved RAS. Dette er svært viktig for kompetansetilfang

og utvikling av ny praksisnær kunnskap og erfaring. Familieperspektivet, fokus på tidlig intervensjon og helsefremmende arbeid er en integrert del av behandlingsgrunnlaget. Tildelte spissområder "Rusproblematikk i familier med barn" og "Arbeidsliv og rus" er en integrert del både av klinisk virksomhet og i kompetansesenteroppdraget. Dette gir mulighet for utprøving av metodiske prosjekter, praksisnær kunnskapstilførsel og utvikling samt tilgang på aktuelle fagnettverk. Begge spissområder har et forebyggings/ tidlig intervensjons-perspektiv.

#### HOVEDOPPGAVE

Hovedoppgavene for kompetansesenterfunksjonen i 2010 er gitt i oppdragsbrev av Helsedirektoratet. Den viktigste satsingen i 2010 var å bidra til Regjeringens opptrappingsplan for rusfeltet.

1. Kompetanseutvikling i kommunalt rusarbeid, forankret i rusmiddelpolitiske handlingsplaner.
2. Kompetanseutvikling i tidlig intervensjon.
3. Kompetanseutvikling for å sikre helhetlige pasientforløp.
4. Utvikle og formidle nasjonalt spisskompetanseområde

Utover beskrivelser av hovedsatsninger drives utstrakt aktivitet innen blant annet kursing, undervisning, metodeopplæring, prosjektoppfølgning og nettverksarbeid.

#### KARTLEGGINGSMETODIKK

FOU har styrket fokus på kartlegging av (rus-) situasjonen i kommunen gjennom Ungdata og HKH (HurtigKartlegging og Handling)

#### FOREBYGGING OG TIDLIG INTERVENSJON

Det er stor satsning på tidlig intervensjon med fokus både tidlig i alder og tidlig i problemutvikling. Helsedirektoratet gav i 2009 ut veilederen "Fra bekymring til handling". Kompetansesenteret har en betydelig oppgave i å gjøre veilederen kjent og bistå med implementering.

#### RUSPROBLEMATIKK I FAMILIER MED BARN

I 2010 overtok RAS og Fou-avdelingen ansvaret for 2-dagers konferansen "Mot til å se – evne til å handle". Konferansen ble planlagt gjennom 2010 og avholdt i januar 2011 der nær 350 deltakere fikk nyttig kompetanse om barn som pårørende og tidlig intervensjon. Gjennom satsningen på Tidlig intervensjon ble det i 2009 startet opp et lovende prosjekt i samarbeid med Tysvær kommune hvor fokuset er systematisk arbeid for å se og yte tjenester til barn i risikofamilier. Prosjektet ble

slutført i 2010, og fortsettes i drift. Gjennom 2011 skal prosjektet videreutvikles gjennom å prøve ut elementer fra en dansk modell "Bedre Tverrfaglig Innsats" i samarbeid med arbeidsgruppe ledet av Helsedirektoratet.

#### ARBEIDSLIV OG RUS, "ALOR"

Som oppfølging av Alkoholkultur 2008 har det vært gjennomført en feltstudie under Fadderuka 2010 på Universitetet i Stavanger. Problemstillingen var hvordan alkohol inngår i studentfellesskapet. Rapport vil være ferdig våren 2011.

Videreføring av Alor-nettverk og Riskbruksmodellen har vært fokusområder for arbeidsliv og rusgruppa i 2010. Alor-nettverket ble evaluert av Iris i 2010. Evalueringen viser at Alor-nettverket styrker bedrifters arbeid med rus og rusforebygging. Det har også vært arbeidet med mulige nye prosjekter som kan realiseres i 2011.



## BYMISJONSSENTERET I STAVANGER

Bymisjonssenteret i Stavanger består av: Albertine, Ravnene, Gatepresttjenesten / Josephines kafé, Jobb1 / ASFALT. I 2010 har det vært stor aktivitet i alle avdelinger.

ALBERTINE har som målsetting å bedre hverdagen til kvinner med prostitusjons-erfaring og gi hjelp til endring av livssituasjonen for de som ønsker det. Hovedaktiviteten er knyttet til oppsøkende arbeid tre kvelder i uka på gata og dagtilbud for kvinner med prostitusjons- og ruserfaring. 10 frivillige medarbeidere deltar i det oppsøkende arbeidet sammen med ansatte.

Hoveddelen av målgruppen er utenlandske kvinner, noen av disse er trolig ofre for menneskehandel. Albertine deltar i en kommunal ressursgruppe for å samordne tiltak for mulige ofre for menneskehandel. Siden 2006 har Albertine hatt midler til et eget helsetilbud for kvinner som prostituerer seg i Stavanger, finansiert av Helsedirektoratet. Albertine har også i 2010 hatt fokus på innendørsmarkedet med tanke på at loven kunne bidra til at flere kvinner flyttet prostitusjonsvirksomheten innendørs. Albertine kontaktet Datatilsynet med spørsmål om hotellenes/Politiets metoder i forhold til kvinner som ble svartelistet av hotellene. Dette medførte en endret praksis. Albertine var i 2010 i kontakt med totalt 181 kvinner (2009:185 kvinner), derav 121 via telefon.

Målet i 2010 har vært å vise kvinnene at Albertine er tilgjengelig og forutsigbar, og bistå kvinnene med støtte og informasjon.

RAVNENE i Stavanger sentrum hadde ved utgangen av 2010 61 frivillige natteravnere. Disse har til sammen ravnnet 2413 timer (2009:2293 timer). Ravnene har som mål at edru, synlige voksne er til stede der barn og unge ferdes om kvelden og på nattestid fredag og lørdag. Tanken er å gjøre voksnes tilstedeværelse og bistand tilgjengelig for de som trenger det, og ellers være normsettende vedrørende holdninger og verdier. Ravnene har servicefunksjoner i forhold til de 11 ulike natteravngruppene i bydelene i Stavanger, bl.a. ved å arrangere temakvelder og førstehjelpskurs. I tillegg har Ravnene organisert samarbeid på regionalt nivå gjennom Forum for Natteravnene på Nord-Jæren.

Ravnene har hatt en ekstra medarbeider i halv stilling også i 2010 takket være en gave fra Sparebank1 SR-bank. Disse midlene vil vare til og med april 2011.

GATEPRESTTJENESTEN omfatter et bredt arbeidsfelt som involverer om lag 30-40 frivillige medarbeidere. De viktigste aktivitetene er oppsøkende arbeid og fellesskapsbyggende tiltak blant mennesker i vanskelige livssituasjoner. Gatepresten er sentral i forhold til de ulike gjestebudene som arrangeres i løpet av året; på Skjærtorsdag, gategrillfester om sommeren, julebord og julaftenfeiring – i tillegg til en årlig konsert i St. Petri.





Gatepresten utfører prestetjeneste overfor målgruppen. Dette skjer bl.a. ved mandags- og torsdagsmessene og ved minnemarkeringer i forbindelse med dødsfall i rusmiljøet. "Leve med HIV" er et eget prosjekt som gatepresten har ansvar for. Det har vært regelmessige temakvelder og tilbud om individuell oppfølging for målgruppen.

JOSEPHINES KAFÉ har også i 2010 blitt drevet i samarbeid med Allservice. Kafeen er åpen 5 dager i uka mellom kl.11 og 16 og fungerer som et åpent spise- og møtested både for de som er stamgjester og for de som bare dropper innom av og til.

JOBB1 er et tilbud for mennesker med rusproblemer om betalt arbeid to dager i uka. Stavanger kommune kjøper tjenester fra Jobb1 som omhandler søppelplukking og annet forefallende arbeid. Kommunen dekker lønnskostnader til gjennomsnittelig 12 arbeidstakere 2 ganger i uka. I 2010 betalte vi lønn for 4484 timers arbeid (2009:4280 timer). Vi har i 2010 hatt 51 arbeidstakere som har benyttet seg av Jobb1 mot 47 i 2009.

ASFALT: Jobb1 har salgsansvaret for ASFALT i Stavanger. Salgskontoret er åpent 2 timer 5 dager i uka. Flere andre av våre selgere sier de har sluttet eller redusert sine kriminelle handlinger som salg av rus og stjeling etter at de begynte som Asfaltselgere.

Fra april til desember 2009 fikk vi registrert 87 selgere til Asfalt. I 2010 har vi registrert 60 nye selgere. Av de 147 registrerte selgerne vi har i Asfalt, er 41 av dem også registrert i Jobb1 og de fleste av disse benytter seg av Jobb1 jevnlig. Vi ser at mange av dem som bruker begge tiltakene benytter lønn fra Jobb1 til å investere i magasiner for salg. Av våre registrerte selgere har vi rundt femten LAR-brukere. Av disse er fem aktive magasinselgere. Jobb1 / ASFALT har gitt mange mennesker, som ellers er utestengt fra arbeidslivet, en mulighet til å jobbe og tjene egne penger.

Bymisjonssenteret i Stavanger har hatt et godt år i 2010 hvor vi gjennom våre ulike tiltak har prøvd å være til stede for mennesker som har vanskelige hverdager og bistå dem ut fra deres behov.

# BYMISJONSTILTAK PÅ HAUGALANDET

Kirkens Bymisjon på Haugalandet utfører sitt oppdrag gjennom 10 virksomhetsområder og prosjekter.

Virksomheten har i 2010 hatt gjennomsnittlig 13 årsverk mot 7,26 årsverk i 2009 og 4,64 årsverk i 2008. En sterk økning av virksomhetsområder og ansatte i 2009 skapte behov for omorganisering i 2010 med opprettelse av avdelingene Bolig og Booppfølging og avdeling for Arbeid og Aktivitet som resultat.

AVDELING FOR BOLIG OG BO-OPPFØLGING består av Miljøarbeider-tjenesten (booppfølging), prosjekt Kommunegården – et trygt og trivelig bomiljø og Fybo, Fylkesmannens boligsosiale midler. Avdelingen flyttet til en større leilighet i Skillebekkgt 22 i Kommunegården.

Miljøarbeidertjenesten arbeider med bostedsløse i Haugesund og gir individuell oppfølging av brukere i leiligheter. Miljøarbeidertjenesten er et resultat av en avtale mellom Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland og Haugesund kommune. 1,4 årsverk er knyttet til miljøarbeidertjenesten. NAV Haugesund er oppdragsgiver. Miljøarbeidertjenesten skal gi opplæring og hjelp med praktiske gjøremål til personer som er tildelt egen kommunal bolig.

Prosjekt "Kommunegården – et trygt og trivelig bomiljø" er treårig og ble startet høsten 2009 i samarbeid med Husbanken Vest og Haugesund Kommune. Det er tilknyttet

1,6 stillingshemler til prosjektet. Formålet med prosjektet "Kommunegården- et trygt og trivelig bomiljø" er ved tilstedeværelse å bidra til fellesskap og et godt bomiljø som forebygger ramponering og kriminell aktivitet. Prosjektet har utvidet tilgjengeligheten overfor beboerne med åpent kontor mandag-fredag kl 8:00 -15:30, har hjemmebesøk, booppfølging/veiledning i hjemmet, konflikthåndtering og praktisk bistand med oppfølging av avtaler, akutte tiltak, etableringer og flyttinger.

Nav Haugesund tildelte Kirkens Bymisjon tilskuddsmidler for boligsosialt formål fra Fylkesmannen i Rogaland (Fybo). Midlene ble tildelt sent på året og nyansatt miljøterapeut tiltrådte 12. november. Økt bemanning muliggjør i større grad metodisk og systematisk arbeid med brukerne/beboerne.

AVDELING FOR ARBEID OG AKTIVITET Arbeidstiltaket "I JOBB – Haugesund" tilbyr arbeid tre dager i uka. Målgruppen er aktive rusmiddelavhengige som ikke er i behandling. Gjennomsnittlig fremmøte per dag var 7,7 arbeidere i 2010. Det er redusert fra 10,9 i 2009. Antall frammøter i 2010 er 1095, det er en nedgang på 38% fra 2009. Nedgangen er kommet selv om brukerne har fått et nytt arbeidstilbud på Engleverkstedet. Det ble produsert 1.179 engler i 2010. Nedgangen i oppmøtet kan ha sammenheng med salg av gatemagasinet Asfalt har gitt

rusmiddelavhengige flere muligheter til å tjene penger.

Arbeidstiltaket I Jobb høster stor anerkjennelse i lokalsamfunnet. I JOBB ble i 2010 finansiert med midler fra Stiftelsen Helse og Rehabilitering, Haugesund Kommune og sponsorer. Oppdragsgivere er kommune, bedrifter og privatpersoner. 3 arbeidsledere er fordelt på 1,6 stillingshemmel.

Gatemagasinet Asfalt kom på gata i Haugesund 1. desember 2009 ved at I JOBB fikk ansvar for distribusjonen. Det er registrert totalt 37 selgere hvorav 1 selger er i Sauda. 6 av selgerne har hatt det som et "daglig" arbeid. Opplaget i Haugesund ble økt fra 5000 til 6000 magasiner pr utgivelse. Det ble solgt 31389 magasiner i 2010.

ARBEIDSTILTAKET "I JOBB STORD" I Jobb Stord er organisert som et treåring prosjekt, der NAV Stord, kommunen (politisk og administrativt) og Kirkens Bymisjon er med i styringsgruppe, arbeidsgruppe og referansegruppe. Prosjektleder startet arbeidet ved årsskiftet. Arbeidsleder i 50 % stilling begynte i juni. Første bruker startet 8. februar, offisiell åpning av I JOBB-Stord var 13. mars 2010. Formålet med prosjektet er å gi rusmiddelavhengige personer i Stord kommune en arena hvor de kan oppleve verdien av lønnet arbeid og en opplevelse av mestring.

I JOBB Stord startet som et arbeidstiltak for aktive rusmiddelavhengige (6 brukere) og utvidet til også å inkludere rusmiddelavhengige i behandling (10 LAR-brukere). I Jobb Stord har startet samarbeid med Podlen Verkstad AS om 5 APS-plasser. Det har vært utført 27 enkeltoppdrag for næringsliv og private. Det er samarbeid med Stord kommune, Amfi-senteret og Friluftsrådet Vest om faste vedlikeholdsoppgaver.

Samarbeidet med Podlen Verkstad innebærer at Bymisjonstiltak på Haugalandet har startet en kvalitetsprosess om å bli sertifisert i henhold til Equass. Det ble ansatt en kvalitetskonsulent i 6 mnd engasjement for å lede kvalitetsarbeidet.

FOREBYGGENDE RESSURSTJENESTE har arbeidet med barn og unge på Austrheim og Gard skoler i Haugesund kommune og Vormedal, Stangeland og Åkra ungdomsskole i Karmøy kommune. Sosionom i 100 % stilling har vært knyttet til arbeidet med tenåringer ved de tre ungdomsskolene på Karmøy og barn ved Gard skole og Austrheim skole. Ved Gard og Austrheim skole i Haugesund hadde ressurstjenesten 3 saker i 2010. Forebyggende ressurstjeneste har fulgt opp 19 saker ved Vormedal, Stangeland og Åkra ungdomsskole. Ressurstjenesten bidrar til at skole, hjem og fritid skal støtte opp om hverandre til beste for den enkelte elev. Budsjettprosessene 2011

i Haugesund og Karmøy medførte ved slutten av året vedtak om å avslutte samarbeidet om forebyggende arbeid blant barn og unge.

PROSJEKTET “APPETITT PÅ LIVET” i Kafé Bjørnson startet i 2009 med finansiering fra NAV Drift og Utvikling. Prosjektet er 3-årig og skal gi arbeidstrening for 4 samtidige deltakere i kvalifiseringsprogrammet til NAV. Det har i 2010 vært 3 deltakere tilknyttet Appetitt på livet. Prosjektet har også gjort oppstart av Kafé Bjørnson mulig. Deltakerne skal gjennomgå moduler med undervisning i “mine valg”, livsglede og livskvalitet, kommunikasjon, arbeidslivet, jobbsøking, veien videre. Det er 1,4 ansatt-ressurs tilknyttet prosjektet.

BLANKE ARK er et nytt prosjekt i 2009 der målsettingen er oppfølging av soningsdømte innen områdene helse, bolig, arbeid/aktivitet, økonomi og nettverk. Blanke Ark er et to-årig prosjekt finansiert av midler fra Ekstrastiftelsen Helse og Rehabilitering. Det er ansatt prosjektleder i 80 % og miljøarbeider i 20 % stillingsandel. Blanke Ark inngår i tett samarbeid med Nav Haugesund, Helse og Forebygging Haugesund kommune og Kriminalomsorgen/Friomsorgen. Samarbeidet er definert i eget prosjektnavn “Vel Hima”. Oppfølging av den soningsdømte starter minimum 3 måneder før løslatelse. Det er foretatt tett oppfølging med 4 soningsdømte i

2010. 3 menn og 2 kvinner har fått tilbud om oppfølging. Utfordringen i oppfølgingen er små ressurser i forhold til oppfølgingsbehovet.

TYSVÆR FRIVILLIGSENTRAL ble åpnet 1. oktober i 2008. Tysvær Frivilligsentral ønsker å bygge frivillighet og skal i store trekk utløse frivillig innsats i forhold til kultur, helse og sosialt forebyggende arbeid. Frivilligsentralen finansieres med midler fra Tysvær kommune, Kulturdepartementet og egne innsamlede midler. Det er en hel stilling tilknyttet sentralen. Vi hadde ved utgangen av 2010 registrert 36 frivillige. Det er flere hundre som på en eller annen måte har deltatt, eller blitt berørt av aktiviteter og tiltak i regi av Frivilligsentralen. Eksempler på aktiviteter er bruktmarked, temakvelder, inspirasjonssamlinger, “en-til-en” tjenester, tur-gruppe, hobby-kafé, flerkulturell mor/barn-gruppe, trivselgrupper for eldre, julegaveaksjon der ungdomsskoleelever handler julegaver til barn fra vanskeligstilte familier.

BYMISJONSSENTERET -Bymisjonstiltak på Haugalandet engasjerer seg i en rekke kirkelige aktiviteter og økumenisk samarbeid. Denne delen av arbeidet ledes av daglig leder. Korsvandring langfredag, hverdagsmesser, julemarked, kulturnatt, Verdens Aidsdag og Debatten er blant arrangementene Bymisjonen på Haugalandet er engasjert i.

Kokkenes Mesterlaug stod for julebord for brukere og ansatte i Kafé Bjørnson i desember. Julaften-middag for ca 40 gjester ble realisert ved hjelp av ansatte, frivillige, musikalske og verbale innslag, god mat og gaver og var et viktig arrangement for mennesker som ellers hadde vært alene.

FESTIVALKAPELLET er et hellig rom midt i det pulserende festivallivet under Havnedagene, Sildajazzen og Filmfestivalen i august. Om lag 3500 mennesker besøkte kapellet de tre ukene kapellet var åpent. Kapellet var også åpent under kulturnatt med gudstjeneste. Omlag 40 frivillige er tilknyttet kapellet som kapellverter.



## DREIESKJEVÅ

Dreieskjevå har på oppdrag fra Bufetat tatt imot ungdommer som trenger et langtids-tilbud i institusjon. Etter at Dreieskjevå tapte anbudskonkurranse i 2008 ble det inngått avtale med Bufetat om å drive institusjonen fram til ungdommene som bodde der ble 18 år. Dette ville innebære drift fram til over sommeren 2011. Dreieskjevå hadde ved inngangen til 2010 fire beboere. Tidlig på våren 2010 ble det klart at Dreieskjevå ikke fikk godkjent sitt opprinnelige budsjett og måtte kutte i utgifter. Det ble først klart på et møte i juni hvor alvorlige Bufetats kutt for Dreieskjevå skulle bli. Den endelige budsjetttrammen innebar at Dreieskjevå enten ville gå med et stort underskudd i 2010 eller måtte si opp alle ansatt med umiddelbar virkning for om mulig å holde seg innenfor rammen.

Styret i Kirkens Bymisjon Rogaland fant ikke å kunne opprettholde driften av Dreieskjevå fram til sommeren 2011 som planlagt. I et ekstraordinært styremøte 24. juni ble det fattet vedtak om nedleggelse av driften fra 31.12.10. SKBR ønsket å gi ungdommene, kommunene og Bufetat god tid på omstillingen for å kunne etablere så gode løsninger som mulig for de 3 gjenboende ungdommene. Bufetat fikk også tilbud om å overta driften i eksisterende lokaler og med gjenværende ansatte fram til siste ungdom ble 18 år tidlig høst 2011. Bufetat takket nei til dette.

I løpet av høsten 2010 hadde Dreieskjevå flere markeringer både for samarbeidspartnere, tidligere og nåværende beboere og ansatte for å få til en så god avslutning som mulig. Dreieskjevå arrangerte Åpent hus 28.10 med godt besøk og hadde avslutningsmiddag for ungdommer og familiene deres den 25.11.

Det lyktes Dreieskjevå å opprettholde bemanningen som trengtes for å få til en god avviking av driften. Ungdommene fikk nye tilbud i andre private tiltak og de siste to flyttet ut fra Dreieskjevå i overgangen november/desember. Alle miljøterapeuter som var i aktivt arbeid fikk seg nye jobber før virksomheten ble avviklet. Administrasjonen sørget for avvikling og nedpakking av husene. Virksomhetsleder fulgte institusjonen en måned inn i 2011 for å gjøre nødvendige avslutningsoppgaver.



## VIBEMYR SKOLEVERKSTED

Vibemyr skoleverksted har eksistert som skoletilbud siden 1994. Høsten 2010 økte vi omfanget på vårt oppdrag fra 16 til 24 elevplasser. Dette innebar opprettelsen av programfaget Service og samferdsel i tillegg til de eksisterende programfagene Teknisk og industriell produksjon (TIP) og Bygg- og anleggsteknikk (BA).

Opprettelsen av det nye programfaget har vært svært viktig i vår strategi for å kunne bli et godt skoletilbud også for jenter. Fra og med høsten 2010 har ca. 20% av våre elever vært jenter.

Virksomheten ligger på Vibemyr, Sandnes, og er et opplæringstilbud på videregående nivå for elever med rett til spesialundervisning etter opplæringslovens §5-1. Oppdragsgiver er Rogaland fylkeskommune og opplærings-tilbudet er formelt tilknyttet Time vgs.

Vibemyr skoleverksteds målsetning:  
Våre elever skal:

- oppnå en kompetanse som kvalifiserer til jobb.
- få et faglig og dokumentert grunnlag for videre opplæring.
- tilbys et helhetlig, likeverdig, inkluderende og tilpasset opplæringstilbud.
- rustes til å møte livets oppgaver og å mestre utfordringer sammen med andre.

De fleste av våre elever har en tung skolehistorie med seg. Flere av våre elever er rett og slett traumatisert av de tap og nederlag de over tid har erfart på skolen. Når elevene kommer til Vibemyr skoleverksted er de fleste rundt 16 år. De har utviklet strategier og atferd for å "overleve" på arenaer hvor de i større eller mindre grad kommer til kort. Strategiene utvikles for å beskytte seg mot nye nederlag, og medfører som regel en stadig mer marginaliserende atferd. Å endre atferd er en svært krevende prosess. For at skolen skal bli en arena hvor elevene velger å prøve på dette, må vi dyrke frem en trygghet som kun gode relasjoner kan skape. Forholdet mellom lærer og elev blir helt avgjørende. Det er først når eleven opplever trygghet over tid at han/hun er klar til å påta seg utfordringer, med den risiko dette medfører for å – igjen – oppleve å ikke lykkes og å tape ansikt. For du kan tåle å ikke lykkes fullt og helt når du opplever trygge og støttende relasjoner.

Vibemyr skoleverksted har en struktur og en praksis som tåler at elevene prøver – og prøver igjen – uten alltid å lykkes. Vi vil være et skoletilbud hvor elevene gjenopplever en grunnleggende respekt for hvem de er som hele mennesker. Vi vil være en arena hvor elevene kommer til rette med sine utfordringer, og steg for steg utvikler både sine sosiale og faglige ferdigheter.





Vibemyr skoleverksteds pedagogiske plattform er den humanistiske pedagogikken der grunnelementene er selvrealisering og positiv selvoppfattelse. Ut fra denne plattformen finnes flere pedagogiske retninger. Vibemyr skoleverksted har valgt å vektlegge elementer fra både konsekvens- og involveringspedagogikk i struktur og i praktiske virke.

Utgangspunktet for læring er deltakelse i et inkluderende og forpliktende fellesskap. Elevene øves i ansvarslæring og veiledes i forholdet mellom egne valg og konsekvensene av disse. Og elevene trener seg på å stå i relasjoner over tid med de utfordringene det innebærer.

Alle Vibemyr skoleverksteds elever har sin individuelle opplæringsplan (IOP) som inneholder en kartlegging av elevens ferdigheter, talenter og utfordringer (faglig og sosialt), elevens langsiktige og kortsiktige mål, samt beskrivelse av hvordan opplæringen skal tilrettelegges. Et nært samarbeid med elevenes foreldre/foresatte vektlegges.

Skoleåret er delt inn i fem perioder á 7–8 uker. I forkant av hver periode settes det opp kurs/fag innen allmennfag, valgfag, yrkesfag, som elevene kan velge for kommende periode. På denne måten skaper vi en timeplan som

avspeiler og tilpasses den enkelte elevs motivasjon og livssituasjon.

De fleste av elevene har liten yrkeserfaring og begrenset kjennskap til de ulike yrkesalternativene som finnes. Denne mangelen på kunnskap og erfaring gjør at flere elever har vanskelig for å finne motivasjon for å gå på skole. Gjennom praksisutplassering i ulike bransjer får eleven anledning til å erfare hva det vil si å være i jobb og å delta i et kollegafellesskap. Erfaringen er at de fleste elevene kommer tilbake etter en praksisperiode med en økt yrkesavklaring og en større motivasjon for læring i skolehverdagen.

Vibemyr skoleverksteds elever bruker skolearenaen til å trene seg på de krav og forventninger de i neste sving skal møte i arbeidslivet.

Vi har sterkt fokus på at våre elever må lykkes i å være så stabile i fremmøte og innsats som en fremtidig arbeidsgiver vil forvente. Vi er tilfredse med de nøkkeltallene vi har på dette området.

Våre lærere er erfarne pedagoger med praktisk realkompetanse og interesse.

Vi prioriterer tilrettelegging av relevant etter- og videreutdanning for våre medarbeidere. Ved årets utgang var det til sammen 12,4 årsverk ved Vibemyr skoleverksted.

## SOMMERVENTILEN

Sommeren 2010 arrangerte Kirkens Bymisjon "Sommerventilen", en sommerleir spesielt tilrettelagt for barn av rusmisbrukere, i Kirkens Bymisjons hytte i Alsvik. 8 gutter og 6 jenter deltok på leiren som varte vel en uke. Tilbakemeldingene fra ungdommene var svært positive. Kirkens Bymisjon håper å kunne arrangere en tilsvarende sommerleir også i 2011, slik at ungdom som trenger det kan få gode ferieminner og opplevelser.

## FRIVILLIG ARBEID

Frivillig arbeid er en viktig faktor i Kirkens Bymisjons engasjement for mennesker og samfunn. Organisasjonen skal være et attraktivt sted for frivillige, som gir utfordringer og inspirasjon og som inviterer til deltakelse og medvirkning i flest mulige deler av virksomheten. Frivillighet har en dobbel funksjon, både ved at de som deltar utfører et arbeid til beste for brukeren, samtidig som arbeidet er viktig for de som utfører det.

Bymisjonstiltak på Haugalandet drifter også en egen frivilligsentral, Tysvær frivilligsentral. Totalt har Kirkens Bymisjon om lag 200 frivillige medarbeidere. Frivillige medarbeidere

brukes bl.a. til oppsøkende virksomhet, miljøarbeid, praktiske oppgaver og styrearbeid. Frivillig arbeid er tilrettelagt ut fra den enkeltes bakgrunn, interesser og virksomhetens behov. Det er etablert systemer for veiledning og oppfølging av frivillige i organisasjonen.

Det er et mål for organisasjonen å identifisere nye områder i Kirkens Bymisjon som kan gjøre bruk av frivillige, og det er en økende interesse for å tilrettelegge for bruk av frivillige i organisasjonen. I samtalene med så vel politikere som byråkrater blir dette med bruk av frivillige stadig framholdt som et pre ved de friville ideelle organisasjonene.

## GIVERTJENESTEN

Kirkens Bymisjon er avhengig av innsamlede midler fra enkeltpersoner og næringslivet for å drifte de deler av virksomheten som ikke er fullfinansierte. Dette gjelder først og fremst fellesadministrasjonen, Bymisjonssenteret i Stavanger og Bymisjonstiltak på Haugalandet.

Kirkens Bymisjon Rogaland har samarbeid med Kirkens Bymisjon Oslo om å drifte giverdatabasen. Det sendes 4-5 giverbrev i året. Den årlige Lys i mørke kampanjen før jul, har bidratt til at antall givere har økt, men

det er behov for flere faste givere for å sikre mer forutsigbare rammer.

Kirkens Bymisjon har etablert fast givertjeneste, som innebærer at givere kan inngå en avtale om å betale inn et på forhånd bestemt beløp pr mnd. Fast givertjeneste har en klar fordel ved at ordningen har lite administrasjonskostnader og et minimum av portoutgifter.

## ORGANISASJON

### DRIFTSSTYRENE / STYRET FOR ROGALAND A-SENTER

Rogaland a-senter as er et heleid, "not for profit", aksjeselskap med SKBR som eier. Styreleder i 2010 er Arnfinn Fiskå.

Det er etablert driftsstyrer for alle de øvrige tiltakene innen SKBR. Driftsstyrene er ansvarlig for driften av tiltaket innenfor de rammer som er gitt fra styret i SKBR. Driftsstyrene skal ivareta tiltakenes behov for å ha et besluttende organ med ansattes representanter og være pådriver for faglig og organisatorisk utvikling. Dreieskjevå og Vibemyr skoleverksted har ett felles driftsstyre. Det er opprettet egne driftstyrer for Bymisjonssenteret i Stavanger, Bymisjonstiltak på Haugalandet og Tysvær frivilligsentral.

Daglig leder eller hans stedfortreder er leder i driftstyrene.

### DAGLIG LEDELSE

Daglig leder i Kirkens Bymisjon Rogaland er Arnfinn Fiskå. Ellen Nordtun er administrasjonssjef. Anne Kari Dahl ble ansatt som fag- og utviklingssjef 1. juni 2010. Følgende har i 2010 vært ansatt som ledere av SKBR-tiltakene: Kjersti Egenberg (Rogaland a-senter as), Maggi Hatløy (Bymisjonssenteret), Brit Munthe (Dreieskjevå), Arne Valen (Bymisjonstiltak på Haugalandet), Tore Sværen (Vibemyr skoleverksted).

### FELLESSKAPSBYGGENDE TILTAK: PERSONALSEMINAR

Personalseminaret ble arrangert på Sola strandhotell 2.-3. september 2010. Det var god deltakelse, over 80 ansatte deltok på seminaret. Tema på seminaret var "Å gjøre hverandre gode". Professor i teologi, Inge Lønning holdt foredraget "Av Guds nåde, til Guds ære" – om grunnlaget for arbeid og samarbeid. Signe Nijkamp, direktør ved Jæren Distriktpsikiatriske senter deltok med foredraget "La de tusen blomster blomstre". Aktiviteter inngår alltid på personalseminaret. Klassiske toner i Sola ruinkirke og messe med gregoriansk sang ved Schola Solensis i Sola ruinkirke, inngikk også i programmet. God påmelding, og gode tilbakemeldinger bekrefter at personalseminaret er viktig for å bygge identitet og felleskap i Kirkens Bymisjon.

#### PILEGRIMSTUR TIL TAIZÉ

Den årlige pilegrimsturen til Taizé ble gjennomført 28. august–4. september. Det var til sammen 9 deltaker fra SKBRs ulike virksomheter. Turen er delfinansiert gjennom tilskudd fra SKBR, og er etter hvert innarbeidet som en fast del av SKBRs virksomhet.

#### BEDRIFTSKUNSTFORENING

Kirkens Bymisjon Rogaland har egen bedriftskunstforening. Foreningen har som formål å føre sammen kunstinteresserte ved de ulike virksomhetene og stimulere til fellesskap. Gjennom innkjøp og trekning av kunstverk vil foreningen arbeide for økt kunnskap, forståelse og glede ved kunst.

#### STIPENDORDNING

Kirkens Bymisjon Rogaland har en egen stipendordning. Det er egne vedtekter for ordningen. Stipendet kunngjøres hvert år i januar/februar.

#### INFORMASJON

Det interne informasjonsskrivet “Bymisjonsnytt” sendes til alle ansatte og frivillige medarbeidere. Bymisjonsnytt sendes ut en gang pr måned. Hjemmesidene til Kirkens Bymisjon er [www.bymisjon.no/rogaland](http://www.bymisjon.no/rogaland). Her fremkommer informasjon om SKBRs virksomheter og det legges fortløpende ut nyheter fra organisasjonen.

#### FORUM FOR TRO OG TANKE

Det ble også i 2010 arrangert to seminarer i samarbeid med Stavanger katedralskole.

Våren 2010 foreleste professor emeritus Ole Jensen om “Kristendom og Klimakrise”. Det dreide seg om forholdet mellom den kristne religion og dens eventuelle ansvar for denne krisen, men også kristendommens potensial som kritisk instans i forhold til vårt syn på og vår bruk av naturen.

Professor ved Høgskolen i Oslo, Rune Slagstad, foreleste om “Sporten – en religion for vår tid”. Slagstad hadde gitt ut et stor arbeid om sporten og dennes plass i vår kultur, også som religionssurrogat.

Forumet samler ikke de store masser, men nok til at det økonomisk går i balanse og vel så det.

## ØKONOMI

Økonomisk har 2010 vært et bra år for SKBR. Stiftelsen avsluttet året med et overskudd. Fellesadministrasjonen avsluttet året med et underskudd i driftsdelen, eiendomsavdelingen gikk derimot med overskudd bl.a. som følge av salg av eiendommer i 2010.

2010 har vært et vanskelig år økonomisk for Bymisjonstiltak på Haugalandet. bl.a. med bortfall av forventet inntekt til kommunegårdprosjektet, I jobb Haugesund og mindre gaveinntekter enn budsjettet. De øvrige virksomhetene avslutter året omlag i balanse eller går med overskudd.

Styret i stiftelsen har etablert et innsatsfond som har til formål å styrke de deler av virksomheten til SKBR som er helt eller delvis finansiert gjennom egne eller innsamlede midler. Stiftelsen har en betydelig eiendomsmasse. Stiftelsen har etablert et vedlikeholdsfond for å ha midler til å dekke vedlikeholdskostnadene etter hvert som de oppstår. Både vedlikeholdsfondet og innsatsfondet ble styrket ved disponering av årets overskudd.

**Følgende bedrifter, organisasjoner og stiftelser/legater har gitt større beløp til Kirkens Bymisjon Rogaland eller våre tiltak i 2010:**

**Sparebank1 SR-bank**  
Vesta  
Oilers  
Tec com holding  
Proactima

**Wintershall Norge**  
**BP Norge**  
**Olga Berentsens legat**  
**Kaptein Reinert Tørresens legat**  
**Stangeland Kran**  
**Øgreid Eiendom**  
**Gjensidige**  
**Onsdagsklubben i Bekkefare**  
**R&K Service**  
**Stavanger vise og lyrikklubb**  
**Dolphin plattform**  
**Frimurerlogene i Stavanger**  
**Noomis kvinneforening**  
**Snorre A (jule- og nyttårslotteriet)**  
**Nordkronen pensjonistforening**  
**Lions Club Stord Fitjar**  
**Chr. Christiansens Legat**  
**Sparebank1 Kvinnherad**  
**Vestre as**  
**Sunnhordland Kraftlag as**  
**Steinar Iversen as**  
**Haugesunds Avis as/Orkla Media as**  
**Genfer Group as**  
**St. Johanneslogen**  
**Leif Færaas as**  
**Civitane**  
**Friele**

**Kirkens Bymisjon takker alle privatpersoner, bedrifter og organisasjoner som har støttet vårt arbeid.**

**Stavanger, mai 2011**

Arnfinn Fiskå    Ørjan Berven  
daglig leder    styreleder

