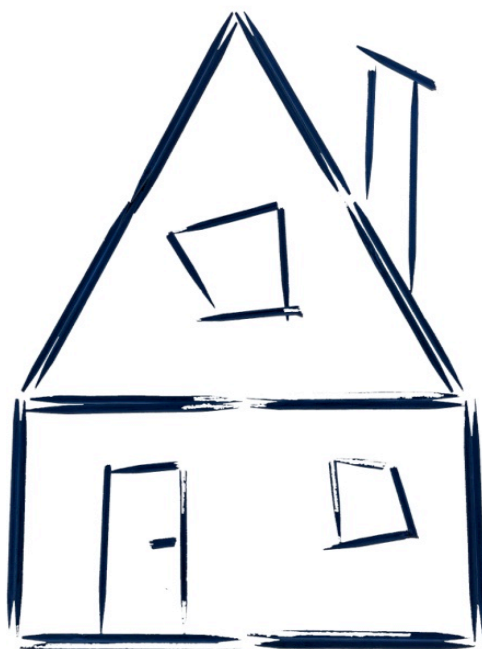


KIRKENS
BYMISJON



Årsmelding 2009



Bymisjonstiltak på Haugalandet
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland

rom for alle

INNLEDNING

Kirkens Bymisjon på Haugalandet utfører sitt oppdrag gjennom 10 virksomhetsområder og prosjekter. Disse er beskrevet i rapporten. 5 nye kom til i løpet av 2009. Disse er Engleverkstedet, Blanke Ark, "Kommunegården - et trygt og trivelig bomiljø", Kafé Bjørnson med arbeidstreningsprosjektet "Appetitt på livet" og I Jobb Stord. Ved årsskiftet hadde Bymisjonstiltak på Haugalandet 16 ansatte. Av disse ble 10 ansatt i 2009. Kirkens Bymisjon har i 2009 hatt svært stor aktivitet og bred kontaktflate mot befolkningen på Haugalandet.

Vi er takknemlig for støtten Kirkens Bymisjon får fra privatpersoner, næringsliv og kommunene på Haugalandet. Vi samarbeider med kommunene Karmøy, Tysvær, Haugesund og Stord om oppdrag innen forebygging, frivillighet, bolig og booppfølging, arbeidstrening og nettverksbygging. Et nært og tillitsfullt samarbeid muliggjør at menneskene på Haugalandet opplever respekt, omsorg og rettferdighet.

VISJON OG OPPDRAG

Bymisjonstiltak på Haugalandet startet sin virksomhet i 2001. Vi er tilknyttet Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland. Vår visjon er "Ærefrykt for livet". Våre verdier er likeverd og fellesskap, solidaritet og rettferdighet, engasjement og kunnskap. Verdiane skal være grunnlag for hva vi gjør, og for måten vi gjør det på. Vi vil at disse verdiene skal prege vårt arbeid i alle forhold.

Det er ikke nok å avdekke urett. Det forplikter å se. Når systemer virker mot sin hensikt, skal vi si tydelig ifra. Når mennesker krenkes og utestenges, skal vi bygge nye, inkluderende fellesskap. Når livet blir vondt skal vi lindre smerte og bidra til varig endring.

Vi ønsker lokalsamfunn som har rom for alle. Rom for alle betyr også bruk for alle. En god by inkluderer og verdsetter enkeltmennesket. Kirkens Bymisjon skal være nær byen og nær menneskene. Det skal merkes at vi finnes.

FOREBYGGENDE RESSURSTJENESTE

Forebyggende Ressurstjeneste arbeider med barn og unge på Austrheim og Gard skoler i Haugesund kommune og Vormedal, Stangeland og Åkra ungdomsskole i Karmøy kommune. Barnevernspedagog var knyttet til Austrheim skole frem til sommeren 2009, mens sosionom arbeider med tenåringer ved de tre ungdomsskolene på Karmøy og barn ved Gard skole og Austrheim skole.

Arbeidsformen til Forebyggende Ressurstjeneste er basert på forsterket foreldresamarbeid og er et tilbud særlig for barn og unge som har problemer i skolehverdagen. Ressurstjenesten bidrar til at skole, hjem og fritid skal støtte opp om hverandre til beste for den enkelte elev. Karmøy kommunes oppdragsavtale i 2009 hadde en verdi kr 400.000,-, mens Haugesund Kommunes avtale var på kr 250.000,-.

Virksomheten er avhengig av innsamlede midler i tillegg til avtalene med kommunene.

Ved Gard og Austrheim skole hadde ressurstjenesten 6 saker i 2009. Forebyggende ressurstjeneste har fulgt opp 25 saker ved Vormedal, Stangeland og Åkra ungdomsskole.

Det ble i 2009 også inngått samarbeidsavtale med Familievernkontoret (Bufetat) i Haugesund om å forestå samvær mellom foreldre og barn i saker der det er gitt rettslig kjennelse for samværet.

MILJØARBEIDERTJENESTEN

Miljøarbeidertjenesten arbeider med bostedsløse i Haugesund og gir individuell oppfølging av brukere i leiligheter. Miljøarbeidertjenesten er et resultat av en avtale mellom Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland og Haugesund kommune. Miljøarbeidertjenesten skal drive miljøarbeidertjeneste i tråd med Haugesund kommunes boligsosial plan. Målet er blant annet å bidra til å styrke boevnen og redusere antall utkastelser. Avtalen hadde i 2009 en økonomisk ramme på kr 800.000,. 1,4 årsverk er knyttet til miljøarbeidertjenesten. NAV Haugesund er oppdragsgiver..

Miljøarbeidertjenesten skal gi opplæring og hjelp med praktiske gjøremål til personer som er tildelt egen kommunal bolig. Tjenesten omfatter kartlegging i forhold til andre behov som hjemmetjeneste, oppfølging til lege, økonomisk rådgiving, bo-oppfølging; hjelp til å systematisere hverdagen, råd og hjelp til personlig hygiene. Det henvises også til andre hjelpeinstanser.

Miljøarbeidertjenesten har siden august -09 hatt base i Kommunegården og er samlokalisert med prosjektet "Kommunegården- et godt og trivelig bo-miljø".

Miljøarbeidertjenesten deltar på ansvarsgruppemøter i de sakene hvor vi har oppfølging over tid. I forbindelse med utkastelser har vi samarbeid med NAV, Bygg og Vedlikehold, Namsmann, og/eller huseier. Miljøarbeidertjenesten arbeider i hovedsak med en brukerguppe med rusrelaterte lidelser, atferdsproblematikk og psykiske lidelser, gjerne samtidige (dobbeldiagnoser). Den sammensatte problematikken denne brukerguppen har, påvirker store deler av livene deres fysisk, psykisk og sosialt. Mange har opplevd lite stabilitet i hverdagen, de har vært bostedsløse og marginalisert fra resten av samfunnet. Miljøarbeidertjenesten prøver å bistå slik at brukerne opplever økt grad av mestring, og i større grad enn før kjenner seg rustet til å håndtere det livet de lever. I vårt arbeid med denne brukerguppen er det et svært godt samarbeid på tvers av etater og profesjoner.

Miljøarbeidertjenesten har hatt 53 saker under oppfølging i 2009, hvorav 35 er menn i alderen 21-70 år og 18 kvinner i alderen 25-80 år. Miljøarbeidertjenesten har hatt ukentlig oppfølging av gjennomsnittlig 8 samtidige brukere.

KOMMUNEGÅRDEN - ET TRYGT OG TRIVELIG BOMILJØ

Prosjektet er treårig og ble startet høsten 2009 i samarbeid med Husbanken Vest og Haugesund Kommune. Formålet med prosjektet " Kommunegården- et trygt og trivelig bomiljø" er ved tilstedeværelse å bidra til fellesskap og et godt bomiljø som forebygger ramponering og kriminell aktivitet. Det er tilknyttet 1,6 stillingshjemler til prosjektet. Det er samlokalisert med miljøarbeidertjenesten i egen leilighet i gården. Opp-pussingsarbeidet ble forestått av brukere. Kartleggingsarbeidet av beboernes opplevelse av bomiljøet startet i 2009. Utfordringene er knyttet til manglende vedlikehold av bygningene.

54 kommunale leiligheter i en bygningsmasse og beboere med sammensatte problemer og utfordringer innen rus- og psykiatri gjør bomiljøarbeidet krevende. Prosjektmedarbeiderne har tilgjengelighetstid og inviterer til relasjonsbyggende aktiviteter. Prosjektet skal også inkludere frivillige til definerte oppgaver i prosjektet.

BLANKE ARK

Blanke Ark er et nytt prosjekt i 2009 der målsettingen er oppfølging av soningsdømte innen områdene helse, bolig, arbeid/aktivitet, økonomi og nettverk. Blanke Ark er et to-årig prosjekt finansiert av midler fra Stiftelsen Helse og Rehabilitering. Det er ansatt prosjektleder i 80 % og miljøarbeider i 20 % stillingsandel. Blanke Ark inngår i tett samarbeid med Nav Haugesund, Helse og Forebygging Haugesund kommune og Kriminalomsorgen/Friomsorgen. Samarbeidet er definert i eget prosjektnavn "Vel Hima". Oppfølging av den soningsdømte starter minimum 3 måneder før løslatelse. Det er foretatt oppfølging med 4 soningsdømte i 2009. Utfordringen i oppfølgingen er små ressurser i forhold til oppfølgingsbehovet. Mange brukere har utfordringen innen rusmiddelavhengighet og psykiatri og trenger tilrettelagt døgnoppfølging.

I JOBB HAUGESUND

Arbeidstiltaket "I JOBB" startet opp 1. juni 2007. Målgruppen er aktive rusmiddelavhengige som ikke er i behandling. I JOBB tilbyr arbeid tre dager i uka. Det er registrert 59 arbeidstakere t.o.m 2009 i prosjektet. 16 registrerte brukere benyttet ikke tilbudet i 2009. Det er registrert 14 nye arbeidere i I JOBB i 2009. 27 arbeidere bruker tilbudet flere dager pr uke. Det er registrert 1760 oppmøter hvorav 24 % er kvinner. Gjennomsnittlig oppmøte pr dag gjennom året er 11 deltakere. Det er utbetalt kr 365.050,- i motivasjonslønn til deltakerne i I JOBB i 2009.

Arbeidstiltaket høster stor anerkjennelse i lokalsamfunnet. Det legges vekt på brukermedvirkning. Det er valgt tillitsmann, foreligger forslagskasse og arrangeres personalmøter. I JOBB ble i 2009 finansiert med midler fra Stiftelsen Helse og Rehabilitering, Haugesund Kommune og sponsorer. Oppdragsgivere er kommune, bedrifter og privatpersoner. Personalressursen er styrket i 2009. 3 arbeidsledere er fordelt på 1,6 stillingshjemmel.

ENGLEVERKSTEDET



I Jobb inviterte i 2009 arbeidere fra "Lønn som fortjent" Kirkens Bymisjon i Oslo med deres arbeidsleder til å holde kurs i å lage glassengler i Haugesund. Engleverkstedet har gitt rusmiddelavhengige flere jobbmuligheter. Salget startet 13. november. Etterspørselen mot slutten av året ble langt større enn en klarte å etterkomme. I løpet av 1,5 måned ble det solgt 650 glassengler. Det er ansatt arbeidsleder i 50 % stilling tilknyttet engleverkstedet. Symbolverdien er stor. Det kan bli noe vakkert av det som har vært knust.

Gatemagasinet Asfalt kom på gata i Haugesund 1. desember ved at I JOBB fikk ansvar for distribusjonen. Det gav flere rusmiddelavhengige muligheter til å tjene ærlige penger. Selgerne og magasinet bidrar til å gjøre Haugesund til en mer urban og mangfoldig by.

I JOBB STORD

Stord Kommune inviterte i 2008 Bymisjonstiltak på Haugalandet til dialog om et mulig samarbeid om drift av arbeidstiltak for rusmiddelavhengige på Stord på bakgrunn av erfaring med I Jobb Haugesund. Det meste av arbeidet i 2009 gikk til utarbeidelse av prosjektbeskrivelse, politisk behandling, anskaffelse av lokaler og rekruttering av prosjektleder. Prosjektleder startet arbeidet ved årsskiftet.

I Jobb Stord er organisert som et treåring prosjekt, der NAV Stord, kommunen (politisk og administrativt) og Kirkens Bymisjon er med i styringsgruppe, arbeidsgruppe og referansegruppe.

KAFÉ BJØRNSON - APPETITT PÅ LIVET

Prosjektet "Appetitt på livet" startet i 2009 med finansiering fra NAV Drift og Utvikling. Prosjektet er 3-årig og skal gi arbeidstrening for 4 samtidige deltakere i kvalifiseringsprogrammet til NAV. Det har i 2009 vært 3 deltakere tilknyttet Appetitt på livet. Prosjektet har også gjort oppstart av Kafé Bjørnson mulig. Deltakerne skal gjennomgå moduler med undervisning i "mine valg", livsglede og livskvalitet, kommunikasjon, arbeidslivet, jobbsøking, veien videre. Brukermedvirkning vektlegges. Det arbeides etter empowerment-prinsippet der en skal styrke menneskers følelse av at de er "herre" over sitt eget liv, styrke deres autonomi. Det er 1,4 ansatt-ressurs tilknyttet prosjektet.

TYSVÆR FRIVILLIGSENTRAL

Tysvær Frivilligsentral ble åpnet 1. oktober i 2008. Frivilligsentralen finansieres med midler fra Tysvær kommune, Kulturdepartementet og egne innsamlede midler. Det er en hel stilling tilknyttet sentralen. I løpet av året har det vært skifte av daglig leder, Driften har i overgangen blitt opprettholdt ved hjelp av frivillige. 34 frivillige er tilknyttet sentralen. Det har i 2009 vært utført 2500 frivilligtimer fordelt på følgende aktiviteter i 2009: bruktmarked, temakvelder, inspirasjonssamlinger, "en-til-en" tjenester, turgruppe, hobby-kafé, flerkulturell mor/barn-gruppe, trivselgrupper for eldre, julegaveaksjon der ungdomsskoleelever handler julegaver til barn fra vanskeligstilte familier. Tysvær Frivilligsentral ønsker å bygge frivillighet og skal i store trekk utløse frivillig innsats i forhold til kultur, helse og sosialt forebyggende arbeid. Frivilligsentralen skal være en synlig, tilgjengelig, ufarlig og lokalt forankret møteplass, åpen for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet. Sentralen ønsker å bygge en varm og inkluderende profil under mottoet: Rom for alle!

BYMISJONSSENTERET

Bymisjonstiltak på Haugalandet engasjerer seg i en rekke kirkelige aktiviteter og økumenisk samarbeid. Denne delen av arbeidet ledes av daglig leder. Det er behov for gateprest tilknyttet Bymisjonstiltak på Haugalandet.

Korsvandring langfredag ble gjennomført i samarbeid med menigheter tilknyttet Haugesund Økumeniske Råd.

Festivalkapellet er et hellig rom midt i det pulserende festivallivet under Havnedagene, Sildajazzen og Filmfestivalen i august. Om lag 3500 mennesker besøkte kapellet de tre ukene kapellet var åpent. Kapellet var også åpent under kulturnatt med gudstjeneste. Omlag 40 frivillige er tilknyttet kapellet som kapellverter.

Advent i Sentrum en lørdag i adventstida engasjerer brukere, frivillige, ansatte og stall med dyr i gågata i Haugesund. Kirkens Bymisjon har ansvar for gatedgstjeneste.

Hverdagsmesse en gang i måneden i Vår Frelser kirke er et samarbeid mellom menigheten, Frelsesarmeens rusomsorg, Tetre (IOGT) og Kirkens Bymisjon.

Verden Aids dag ble i 2009 markert med fagseminar og Solidaritetskonsert i samarbeid med Helse Fonna og Høgskolen Stord Haugesund. Solidaritetskonserten ble arrangert for første gang ved hjelp av bidrag fra lokale kunstnere og artister.

Julaften-middag for ca 40 gjester realisert ved hjelp av ansatte, frivillige, musikalske og verbale innslag, god mat og gaver var et viktig arrangement for mennesker som ellers hadde vært alene.

ORGANISASJON

Personal:

Staben ved Bymisjonstiltak på Haugalandet har i 2009 økt fra 6 til 16 medarbeidere. Virksomheten på Haugalandet har i 2009 hatt gjennomsnittlig 7,26 årsverk mot 4,64 årsverk i 2008. En rask vekst medfører ofte voksesmerter. I november 2009 startet en organisasjonsutviklingsprosess under veiledning av ekstern rådgiver. Driftstyret og ansatte vil gjennomføre konkrete omorganiseringstiltak i 2010.

Sykefraværet i 2009 har vært 4,5 % mot 3,0 % i 2008. Bymisjonstiltak på Haugalandet er en IA-bedrift.

Frivillige:

Det er omlag 100 frivillige tilknyttet ulike deler av virksomheten på Haugalandet. Omlag 40 av disse er sesongarbeidere. Daglig leder ved Tysvær Frivilligsentral er systemansvarlig for alt frivillig arbeid ved Bymisjonstiltak på Haugalandet.

Økonomi:

Årsregnskapet viser et overskudd på kr 126.007,-. Arbeid med innsamling er nødvendig for å sikre finansiering av den virksomheten som ikke dekkes gjennom oppdragsavtaler og øremerkede tilskudd. Det er ikke avsatt personalressurser utover daglig leder til å forestå innsamlingsarbeidet rettet mot bedriftsmarkedet, personmarkedet og foreninger/stiftelser/legater/losjer. De totale driftsinntektene består hovedsaklig av offentlige tilskudd, gaver, ofringer, salg kafe, salg glassengler. Summen av driftsinntektene er bokført med kr 6.431.111,- i 2009 mot kr 3.843.915,- i 2008. Økningen i inntekter er på 67,1 %

Det ble ansatt økonomimedarbeider i 20 % ved Bymisjonstiltak på Haugalandet dekket av fellesadministrasjonen i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland. Fra oktober ble stillingsandelen økt til 40 % av midler fra Bymisjonstiltak på Haugalandet.

Driftsstyret:

Driftsstyret for Bymisjonstiltak på Haugalandet har i 2009 bestått av Ellen Nordtun (leder), Bjørn R. Austeid (nestleder), Egil Severeide, John S. Raknes, Hilde E. Røssehaug, May Tove Mosbron, Gerd-Louise Persson og Arne Aurdal.

Driftsstyret har i 2009 behandlet 52 saker fordelt på 6 styremøter.

Mai-2010

Arne Valen
Daglig leder
Bymisjonstiltak på Haugalandet
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland

Godkjent av Driftsstyret, 10.05.2010